

## ПРО ВИПЛАТУ ГРОШОВОЇ ДОПОМОГИ ПРИ НАДАННІ ЩОРІЧНОЇ ОСНОВНОЇ ВІДПУСТКИ



Автор: [КАЧАН Наталія](#), модератор платформи «Держслужба ФОРУМ - FORUM Civil Service», к.е.н.

Відповідно до пункту 1 статті 57 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу», який набрав чинності 1 травня 2016 року, державним службовцям надається щорічна основна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів, якщо законом не передбачено більш тривалої відпустки, з виплатою грошової допомоги у розмірі середньомісячної заробітної плати.

Можна зауважити, що мінімальна тривалість щорічної основної оплачуваної відпустки для державних службовців виходить за межі мінімальної тривалості відпустки для найманих працівників (24 календарних днів) на загальних засадах і становить **30 календарних днів**. Виплата грошової допомоги при наданні щорічної основної оплачуваної відпустки для державних службовців **є обов'язковою**. Розмір грошової допомоги при наданні щорічної основної оплачуваної відпустки для державних службовців становить **середньомісячну заробітну плату**.

Подією, у зв'язку з якою призначається грошова допомога, є щорічна основна оплачувана відпустка. Це означає, що в разі виходу державного службовця в інші види відпусток, скажімо, в додаткову відпустку у зв'язку з навчанням чи у відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку таку допомогу йому не виплачують.

Під час формування фонду оплати праці на відповідний бюджетний рік для кожного працівника передбачається **одна грошова допомога** у розмірі середньомісячної заробітної плати, яка є гарантованою виплатою один раз на рік при наданні щорічної основної оплачуваної відпустки за відповідний робочий рік.

Для отримання грошової допомоги у розмірі середньомісячної заробітної плати при наданні щорічної основної оплачуваної відпустки для державних службовців необхідно власноруч написати заяву (разом із заявою на відпустку, або окрему заяву). На основі заяви роботодавець видає наказ про надання щорічної основної оплачуваної відпустки для державних службовців та грошової допомоги.

У ході трудової діяльності настають різні життєві ситуації, які потребують роз'яснення щодо виплати грошової допомоги при наданні щорічної основної відпустки (таблиця).

**РОЗ'ЯСНЕННЯ**  
**ЩОДО ВИПЛАТИ ГРОШОВОЇ ДОПОМОГИ ПРИ НАДАННІ**  
**ЩОРІЧНОЇ ОСНОВНОЇ ВІДПУСТКИ**

**Виплата грошової допомоги**

**Законодавчі акти**

**Ситуація 1:** Щорічна основна оплачувана відпустка надана відразу тривалістю 30 днів

Щорічні відпустки надаються державним службовцям у порядку та на умовах, визначених законодавством про працю. Виплата грошової допомоги здійснюється разом із виплатою відпускних за заявою працівника та наказом керівника.

Пункт 1 статті 57 та стаття 59 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу»

**Ситуація 2:** Щорічна основна оплачувана відпустка поділена на частини будь-якої тривалості за умови, що основна, безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

Щорічна основна оплачувана відпустка на прохання працівника може бути поділена на частини будь-якої тривалості за умови, що основна, безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів. При цьому ця частина відпустки не обов'язково повинна бути першою її частиною.

У Мінсоцполітики роз'яснюють, що у випадку поділу щорічної основної відпустки на частини грошова допомога у розмірі середньомісячної заробітної плати виплачується за заявою працівника один раз на рік при наданні будь-якої з частин щорічної основної відпустки, незалежно від кількості днів такої відпустки.

Водночас у листі НАДС (попри деякі розбіжності із сучасним законодавством, не вказано, що лист втратив свою дію) роз'яснюють, що вказана допомога у повному обсязі надається до основної безперервної частини щорічної відпустки, яка має становити не менше 14 календарних днів.

1. Стаття 12 Закону України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР «Про відпустки»  
2. Лист Мінсоцполітики від 07.12.2017 р. № 23966/0/2-17/28  
3. Лист НАДС від 02.11.2011 № 7183/12-11 «Щодо виплати матеріальної допомоги на оздоровлення державним службовцям»

**Ситуація 3:** Щорічна основна оплачувана відпустка поділена на частини будь-якої тривалості за умови, що основна, безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів, державний службовець переведений з одного державного органу в інший

Під час формування фонду оплати праці на відповідний бюджетний рік для кожного працівника передбачається одна грошова допомога при наданні щорічної основної оплачуваної відпустки для державних службовців, яка є гарантованою виплатою один раз на рік при наданні щорічної відпустки за відповідний робочий рік.

Тому, незалежно від того, чи змінив державний службовець місце роботи, він має право на отримання такої допомоги лише один раз.

Для вирішення питання про виплату грошової допомоги до щорічної відпустки на новому місці роботи треба отримати довідку (довільної форми) про те, отримував держслужбовець протягом року на попередньому місці роботи таку грошову допомогу чи ні.

Лист Мінсоцполітики від 23.12.2016 р. № 1791/0/101-16/281

## РОЗ'ЯСНЕННЯ ЩОДО ВИПЛАТИ ГРОШОВОЇ ДОПОМОГИ ПРИ НАДАННІ ЩОРІЧНОЇ ОСНОВНОЇ ВІДПУСТКИ

### Виплата грошової допомоги

### Законодавчі акти

**Ситуація 4:** Щорічна основна оплачувана відпустка поділена на частини будь-якої тривалості за умови, що основна, безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів, одна частина використана в звітному році, а інша в наступному.

Поділ щорічної відпустки на частини будь-якої тривалості допускається на прохання працівника за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

Грошова допомога надається при щорічній основній відпустці за відповідний робочий рік. Якщо щорічна основна оплачувана відпустка за робочий рік поділена на частини і при наданні однієї з частин уже виплачена грошова допомога в одному календарному році, то для виплати такої допомоги при наданні інших частин відпустки за цей же робочий рік немає підстав.

Для отримання грошової допомоги при використанні відпустки звітного року у наступному році, до неї потрібно приєднати дні відпустки наступного року.

Частини шоста та сьома, статті 79 КЗПП

**Ситуація 5:** Чи виплачується грошова допомога при наданні щорічної основної оплачуваної відпустки працівникам-сумісникам?

Надання грошової допомоги при щорічній відпустці працівникам, які працюють на умовах сумісництва, на законодавчому рівні не врегульоване.

На думку Мінсоцполітики, грошову допомогу сумісникам надають на загальних підставах, якщо інше не передбачено окремими нормативними актами.

Лист Мінсоцполітики від 16.03.2010 № 278/13/84-10

**Ситуація 6:** Коли настає право на щорічну основну оплачувану відпустку, якщо державний службовець працює не повний рік

Право працівника на щорічні основну та додаткові відпустки повної тривалості у перший рік роботи настає після закінчення шести місяців безперервної роботи на даному підприємстві.

Таким чином, у осіб, які працювали менше одного року, право на одержання грошової допомоги при наданні щорічної основної оплачуваної відпустки у повному обсязі настає після закінчення шести місяців безперервної роботи у відповідному державному органі.

1. Частина п'ята статті 10 Закону України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР «Про відпустки»  
2. Лист НАДС від 02.11.2011 № 7183/12-11 «Щодо виплати матеріальної допомоги на оздоровлення державним службовцям»

**Ситуація 7:** Виплата грошової допомоги при наданні щорічної основної оплачуваної відпустки працівнику у період дії дисциплінарного стягнення

Протягом строку дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення до працівника не застосовуються.

Разом з тим заохочення для державних службовців не містять матеріальні виплати.

Грошова допомога для при наданні щорічної основної оплачуваної відпустки не належать до заохочувальних виплат і є обов'язковою при наданні працівнику щорічної відпустки, у тому числі у період дії дисциплінарного стягнення.

1. Стаття 151 КЗпП України  
2. Частина третя статті 53 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу»  
2. Лист НАДС від 02.11.2011 № 7183/12-11 «Щодо виплати матеріальної допомоги на оздоровлення державним службовцям»